

## 職場環境等要件

### 入職に向けた取り組み

- ・かんきち堂の経営理念の一つである「思いやりの心と優しさを常に忘れず、敬愛の念を持って接します」をモットーに利用者はもちろん職員間でも思いやりをもって接しています。
- ・選考、採用にあたり、キャリアだけでなく年齢、性別、経験、業種問わず広く門戸を開いています。
- ・村上祭りの支援や施設の一部を「涼みどころ」として提供し、地元の行事や村上市の取組に賛同しています。

### 資質向上やキャリアアップに向けた支援

- ・キャリアアップを目指すスタッフには研修に掛かる費用、交通費を会社が負担します。
- ・資格に応じて手当を付与しています。
- ・定期的にテーマを決めた研修を実施して職員の資質向上を図っています。

### 両立支援・多様な働き方の支援

- ・育児休業、介護休業等の制度が就業規則に定められており、取得実績があります。
- ・会社だけでなく職員の事情等も考慮した勤務シフトで働きやすい職場を目指しています。
- ・法律で定められた年間有給取得5日をクリアし、仕事、プライベートの両立を支援しています。

### 腰痛を含む心身の健康管理

- ・職員全員が健康診断を受診しています。産業医の意見聴取を受けています。
- ・万が一、事故やトラブルが発生した場合でも対応できるマニュアル、体制を整備しています。
- ・デイサービスでは浴室リフトの設置、ヘルパーでは腰痛対策研修を実施して腰、身体に掛かる負担軽減を図ってます

### 生産性向上のための業務改善の取組

- ・業務改善や生産性向上を図るため介護ソフトを導入しています。
- ・手順書を作成整備することで作業を標準化して負担軽減を行っています。
- ・始業前後の清掃実施 5sを実践して職場環境の整備をしています。

### やりがい・働きがいの醸成

- ・毎月ミーティング開催し、意見交換やコミュニケーションを図っています。
- ・利用者ごとのケアの仕方、方針を情報共有しています。
- ・利用者や家族からの謝意等の情報を共有することでやりがいの認識、モチベーション向上に繋がっています。